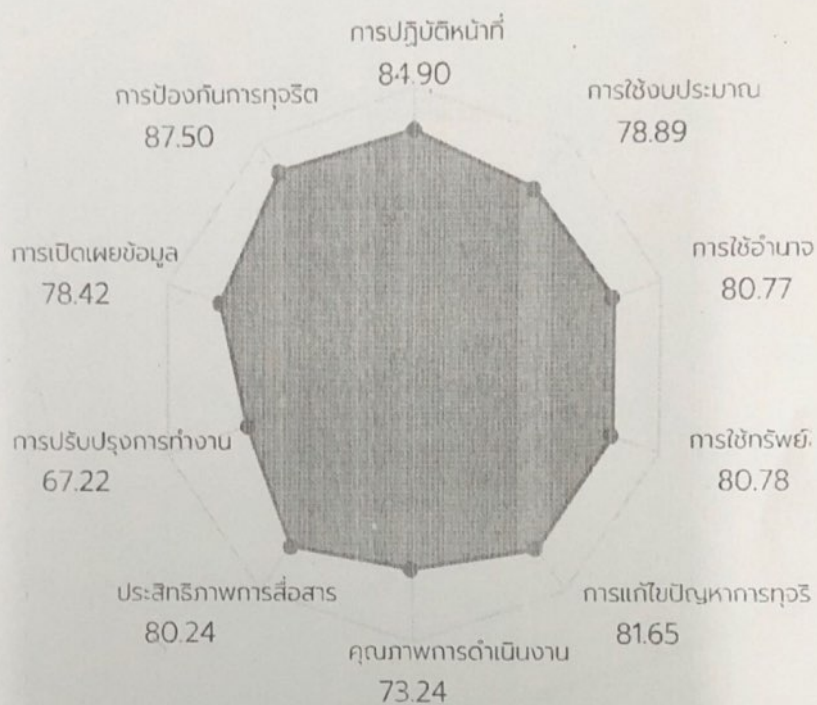


คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม

: 79.67 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	87.50
2	การปฏิบัติหน้าที่	84.90

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.78
5	การใช้อำนาจ	80.77
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.24
7	การใช้งบประมาณ	78.89
8	การเปิดเผยข้อมูล	78.42
9	คุณภาพการดำเนินงาน	73.24
10	การปรับปรุงการทำงาน	67.22

คะแนนสูงสุด

87.50

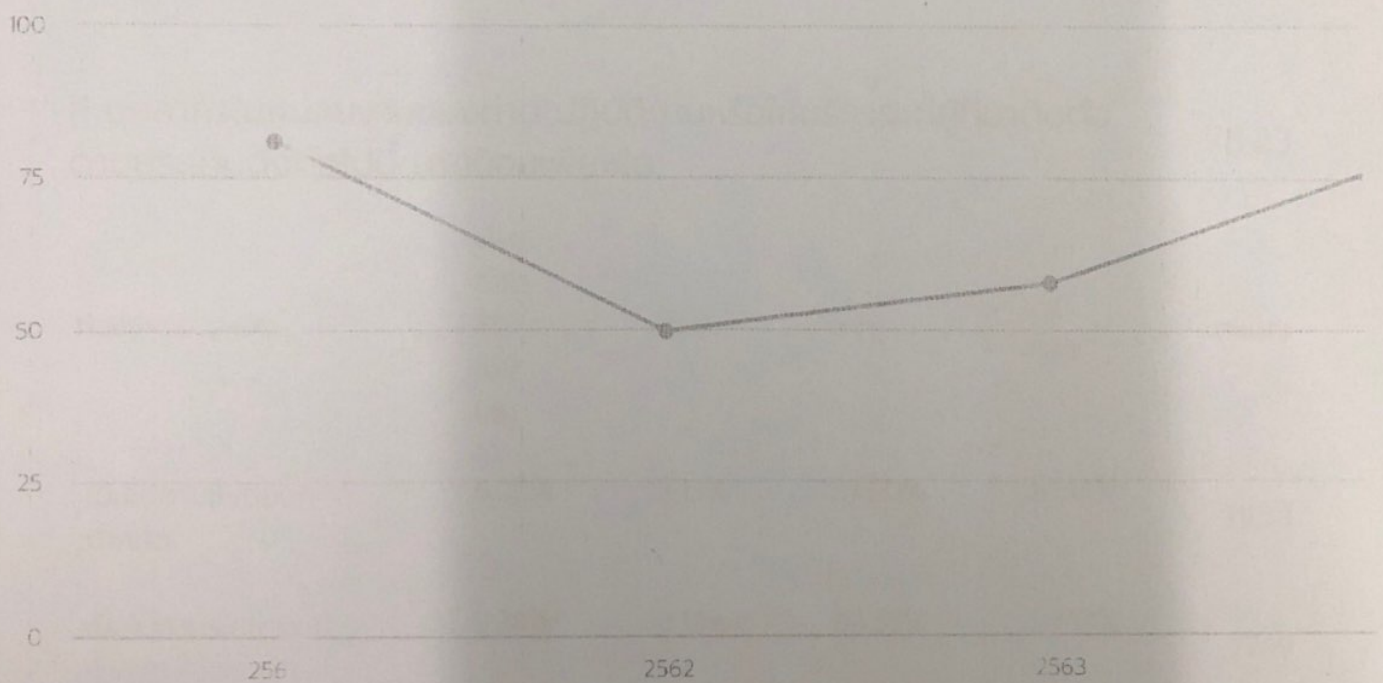
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

67.22

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=7589)

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหันนางาม อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 79.67 คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 81.40 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้
 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 84.90 คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 78.89 คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 80.77 คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 80.78 คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 81.65 คะแนน
 จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	84.90	2 การใช้งบประมาณ	78.89	3 การใช้

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 78.23

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	6.25%	3.13%	37.50%	53.13%	79.28
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	9.38%	3.13%	34.38%	53.13%	77.19

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 80.31

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย
หัวข้อการประเมินเพียงใด หรือ น้อย มาก ที่สุด 80.31
คะแนน

หัวข้อการประเมิน น้อย ที่สุด หรือ น้อย มาก มาก ที่สุด คะแนน
หรือ ไม่มี เลย

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
มากน้อยเพียงใด 3.13% 6.25% 37.50% 53.13% 80.31

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 78.96

หัวข้อการประเมิน น้อย ที่สุด หรือ น้อย มาก มากที่สุด คะแนน
หรือ ไม่มี เลย

มุ่งผลสำเร็จของงาน 3.13% 3.13% 40.63% 53.13% 81.38

ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว 9.38% 0.00% 46.88% 43.75% 75.16

พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง 3.13% 3.13% 43.75% 50.00% 80.34

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
หรือไม่ 92.71

หัวข้อการประเมิน มี ไม่มี คะแนน

เงิน 6.25% 93.75% 93.75

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 92.71

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	9.38%	90.63%	90.63
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	6.25%	93.75%	93.75

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 90.63

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	9.38%	90.63%	90.63
ทรัพย์สิน	9.38%	90.63%	90.63
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	9.38%	90.63%	90.63

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 88.54

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	9.38%	90.63%	90.63
ทรัพย์สิน	12.50%	87.50%	87.50
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	12.50%	87.50%	87.50

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	2	0
31 – 40 ปี	5	5	0
41 – 50 ปี	8	10	0
51 – 60 ปี	1	1	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	5	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	5	6	0
หน่วยงานของรัฐ	8	10	0
องค์กรธุรกิจ	2	2	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน

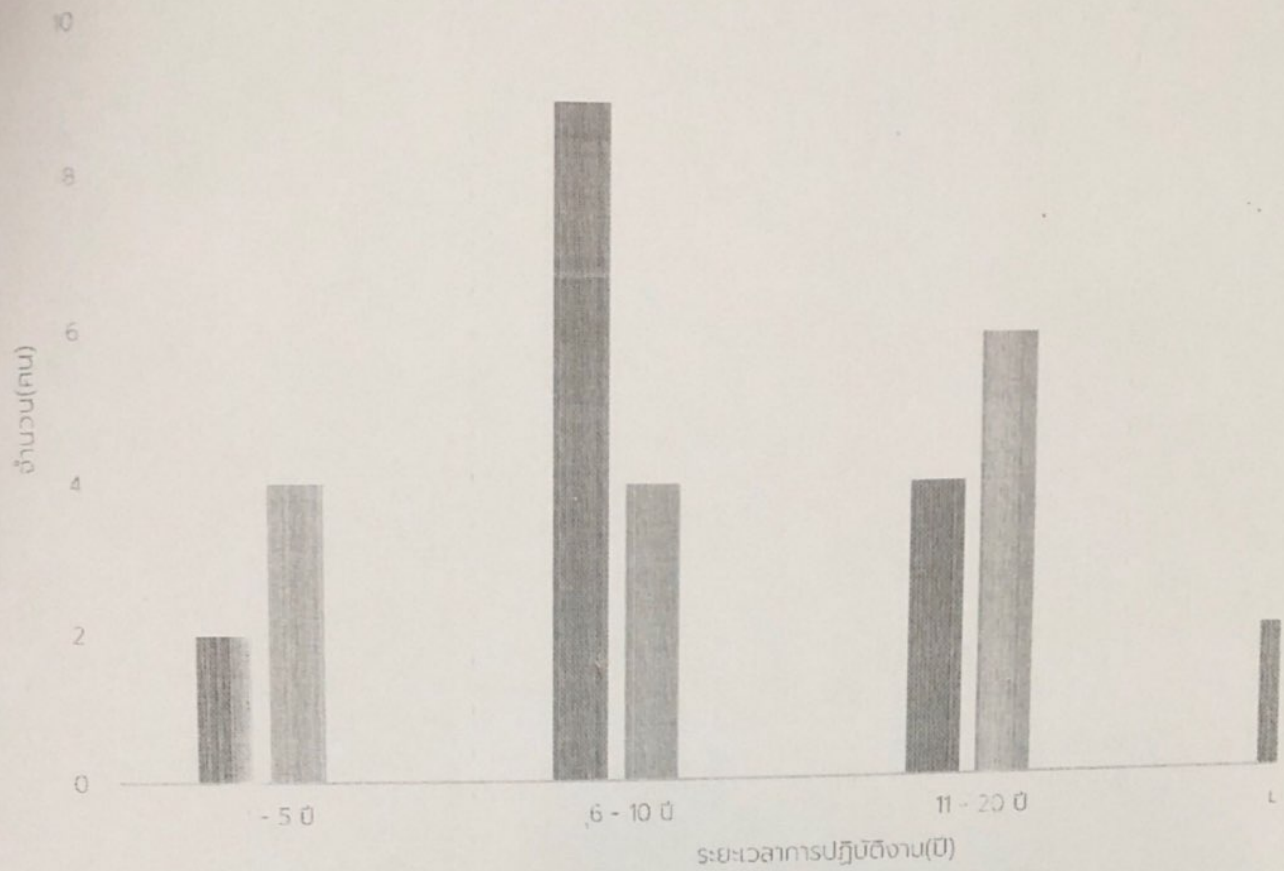
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	8	5	0
41 - 50 ปี	2	6	0
51 - 60 ปี	4	3	0
มากกว่า 60 ปี	3	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	8	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	2	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



50.00%



25.00%



9.38%



15.63%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์

1639770